

COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

ACTIVIDADES EN MARCHA EN 2017

Las diferentes acciones que está desarrollando LABORAL Kutxa ligadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la agenda 2030 de las Naciones Unidas se resumen a continuación:



FOMENTAR EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO, Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

➤ Apoyo a los proyectos empresariales a través de MONDRAGON:

- Más de 19 millones de euros dedicados en 2017 al apoyo al Grupo MONDRAGON para la creación de riqueza, empleos y la consolidación de los puestos de trabajo existentes, priorizando el apoyo a la industria.
- Asimismo a través de MONDRAGON apoyo al esfuerzo en I+D+i de 15 centros de investigación y una universidad privada.

➤ Fundación Gaztenpresa:

- Apoyo integral para el lanzamiento en 2017 de 402 empresas generando 703 puestos de trabajo en nuevos pequeños negocios y micropymes para emprendedores y personas con dificultades de acceso al mercado laboral.
- 96 talleres de consolidación para que las personas emprendedoras superen las primeras dificultades prácticas una vez puestos en marcha sus nuevos proyectos empresariales.

➤ Proveedores:

Diseño de procedimientos y sistemas de contratación con empresas proveedoras, incluyendo criterios sociales y ambientales.

➤ Convenios de financiación a empresas.



DESARROLLAR INFRAESTRUCTURAS RESILIENTES, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE, Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN

➤ Puesta en marcha de las instalaciones de Biomasa y Geotermia en los edificios de Servicios Centrales. Con la aplicación de estas fuentes de energía alternativas prácticamente se elimina la utilización de combustibles fósiles.

➤ Acuerdos de garantía con EIF – (European Investment Fund) para mejorar el acceso a la financiación de empresas:

- EaSI para personas emprendedoras y la constitución de microempresas.
- EaSI social para empresas de economía social.
- Innovfin para financiación a empresas innovadoras en su proceso de desarrollo.

➤ Inversión Socialmente Responsable:

Implantación de procedimientos para la aplicación de criterios ambientales sociales y de buen gobierno en las inversiones tanto crediticias como en mercados financieros.

➤ Transformación digital:

Adaptación de los sistemas y de las personas a los nuevos retos de la relación digital con los clientes.



REDUCIR LAS DESIGUALDADES ENTRE PAÍSES Y DENTRO DE ELLOS

> Políticas retributivas:

Limitación sustancial de las diferencias salariales; la relación es de 3,6 veces entre la persona que más gana y la media de la plantilla.

> Estructura participativa:

Las personas trabajadoras son socias con participación en la propiedad, en los resultados y en los métodos de gestión. Compartiendo los riesgos y los beneficios de la actividad de la Caja.

> Colaboración con ONGs como Mundukide, Médicus Mundi y Cáritas para ofrecer productos responsables como tarjetas affinity, fondo de inversión responsable y solidario, libreta Super 55...



FORTALECER LOS MEDIOS DE EJECUCIÓN Y REAVIVAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

> Dedicación de una parte sustancial de los resultados distribuibles a destinos sociales:

10% al Fondo de Promoción y Educación y 15% al Fondo de Solidaridad Intercooperativa.

> MiFID II:

Implantación de procedimientos para garantizar el cumplimiento de elevados estándares de transparencia en la defensa de los intereses de los clientes inversores. El 98% de la plantilla de asesores ha sido homologada por Mondragon Unibertsitatea.

> Impulso desde el Comité de Ética a iniciativas para una mejor regulación de los mercados de instrumentos financieros (MIFIR).

> Colaboración entre el sector privado (LABORAL Kutxa), el público (Gobierno Vasco) y las empresas sin ánimo de lucro (Bultz-lan) en el programa de apoyo al autoempleo Gaztenpresa.



LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS

> Paridad efectiva en el máximo órgano de administración:

6 mujeres y 6 hombres en el Consejo Rector.

> Desarrollo del III Plan de Igualdad con iniciativas como las siguientes:

- Actuaciones para promover la utilización de un lenguaje y unas imágenes no sexistas.
- Escuela de empoderamiento para superar las barreras de las mujeres para acceder a puestos de responsabilidad.
- Sketchs para denunciar situaciones de desigualdad.
- Grafitis en las oficinas principales para denunciar la violencia sexista.

> Modelo retributivo:

A igual categoría profesional, igual salario independientemente del sexo.