



# PERSPECTIVAS SECTORIALES DEL EMPLEO EN LA ECONOMÍA VASCA

Febrero 2015





- Análisis de la evolución reciente de la actividad económica y las dinámicas de creación/destrucción de empleo en la CAE desde un enfoque sectorial
- Incluyendo, también, una mirada a la evolución de las ocupaciones y niveles de cualificación de la población.
- Análisis de las perspectivas del empleo previsibles a medio y largo plazo.
- Identificación de las potencialidades y de los sectores estratégicos y emergentes en la CAE
- Tendencias que condicionarán la evolución del empleo y sectores con perspectivas de desarrollo en Europa.



|   |    |
|---|----|
| 1. Una mirada al pasado: ¿cómo salimos de la crisis?  | 5  |
| 2. Una mirada al futuro: Oportunidades y Perspectivas a corto-medio plazo por sector, ocupación y cualificación | 11 |
| 3. Conclusiones   | 25 |

1

UNA MIRADA AL PASADO:  
CÓMO SALIMOS DE LA CRISIS?



## Una mirada sectorial: Sectores vulnerables y Sectores Resistentes

• Terciarización de la economía, pero con líneas divisorias cada vez más difusas



- Reducción del empleo y la aportación al VAB del sector industrial, aunque se mantiene un perfil más industrial que el europeo, con alta especialización
- Creciente externalización de la actividad, desdibujando la separación con servicios
- En la industria, la suspensión temporal del empleo, frente a la extinción, ha sido la palanca utilizada para afrontar la crisis
- Las ramas más afectadas: confección, cuero y calzado y madera, papel y artes gráficas y caucho.
- Las actividades manufactureras de metalurgia, productos metálicos, maquinaria y equipo, sectores también han acusado una notable destrucción de empleo.

• Dentro de servicios el comportamiento ha sido divergente



- Los servicios de no mercado son los que mejor han resistido la crisis aumentando su aportación al VAB y registrando una evolución positiva en el empleo.
- Los servicios de mercado, también aumentan su VAB, aunque más moderado, pero registran pérdidas en su volumen de empleo.
- Las ramas más afectadas en términos de empleo: actividades inmobiliarias, comercio y hostelería.
- Las ramas con evolución positiva de empleo: Educación, sanidad y servicios sociales.



# 1. Una mirada al pasado: cómo salimos de la crisis?

## Altos niveles formativos y déficits en el nivel intermedio

### • Alto nivel de cualificación



- La población en general y la población ocupada presentan un buen nivel de cualificación.
- En la crisis se ha seguido mejorando el nivel de cualificación.
- Alta presencia de estudios terciarios.

### • Déficit de niveles intermedios



- Polarización de los niveles formativos.
- Significativa menor representación de los niveles de cualificación intermedios.
- El bachillerato sigue prevaleciendo frente a la Formación Profesional, aunque se ha registrado una tendencia creciente, aunque lenta, hacia el reequilibrio.

### Comparación de la Pirámide de cualificaciones de Europa y Euskadi de 2010 del modelo UE27 para el 2020

Niveles CINE (Clasificación Internacional Normalizada de la Educación):

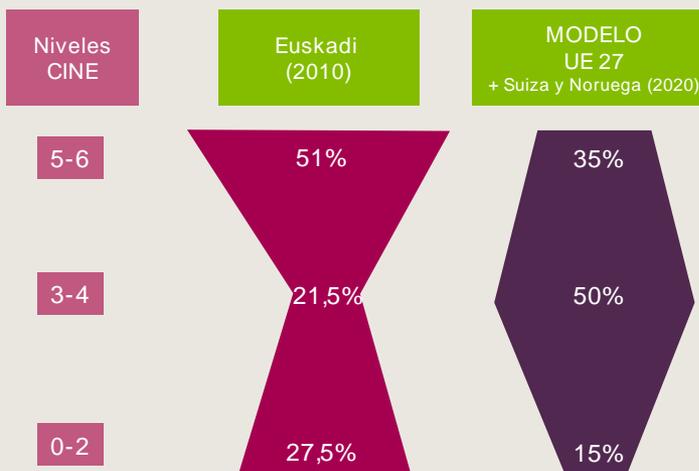
0-2: Educación infantil, primaria y ESO

3-4: Bachillerato, ciclo formativo de grado medio y PCPIs

5-6: Enseñanza superior (primer ciclo y segundo ciclo)

Fuente: III Plan Vasco de Formación Profesional.

25-64 años

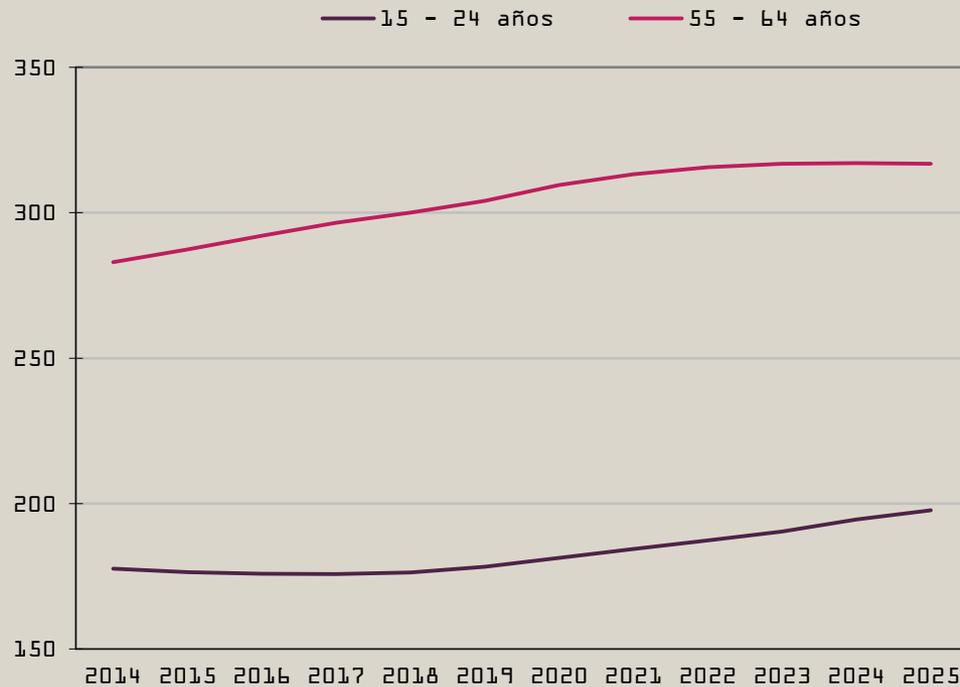


# 2

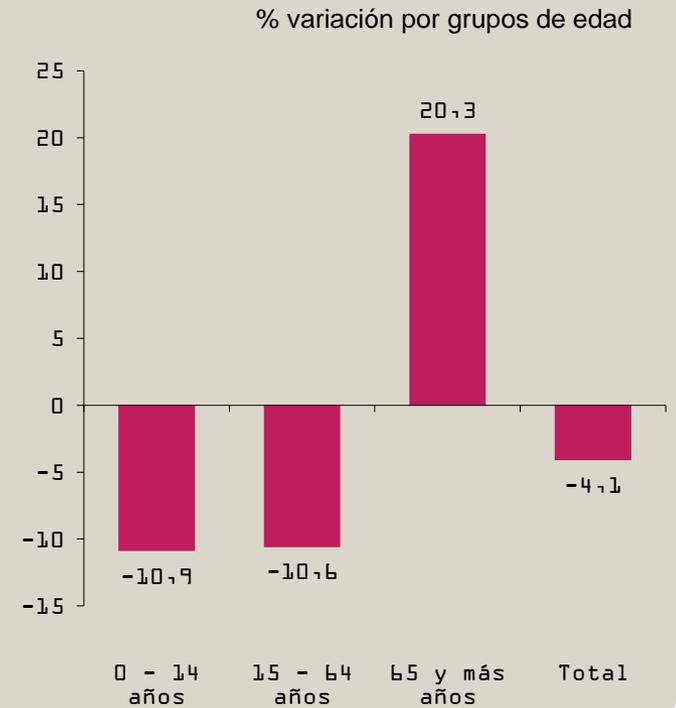
UNA MIRADA AL FUTURO:  
OPORTUNIDADES Y PERSPECTIVAS A  
CORTO-MEDIO PLAZO POR SECTOR,  
OCUPACIÓN Y CUALIFICACIÓN

### DEMOGRAFIA: somos menos para trabajar

Evolución prevista de la pirámide de población de la CAE, 2014-2025



Variación de la población total de la CAE por grupos de edad. 2014-2025



### Sectores con mayor potencial de crecimiento en la próxima década en Europa

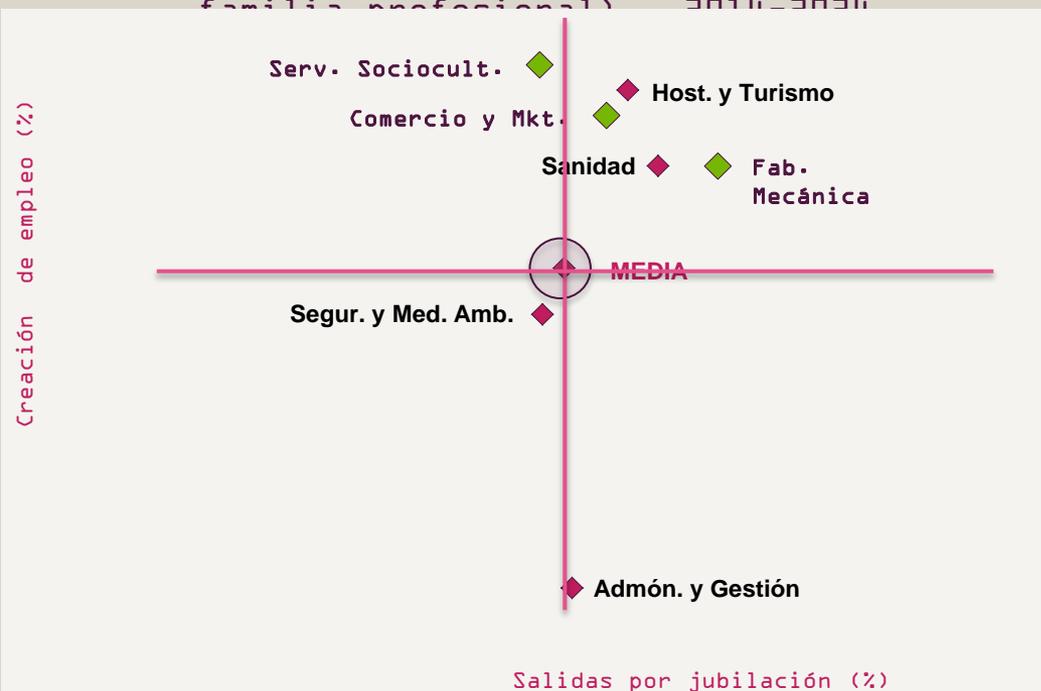
|                            |          | Incertidumbre   |   |
|----------------------------|----------|---|---|
|                            |          | Elevada   | Reducida  |
| Tasa de crecimiento futuro | Elevada  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Productos farmacéuticos</li> <li>• Ingeniería mecánica</li> <li>• Vehículos de motor</li> <li>• Construcción</li> <li>• Distribución</li> <li>• Hostelería y catering</li> <li>• Transporte terrestre</li> <li>• Transporte aéreo</li> <li>• Seguros</li> <li>• Educación</li> <li>• Actividades sanitarias y de servicios sociales</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suministro de agua</li> <li>• Comercio al por menor</li> <li>• Transporte marítimo y por vías navegables interiores</li> <li>• Información y comunicaciones</li> <li>• Actividades bancarias y financieras</li> <li>• Servicios informáticos</li> <li>• Actividades profesionales</li> <li>• Otras actividades profesionales</li> <li>• Otros servicios diversos</li> <li>• Industrias manufactureras (no clasificadas en otra parte)</li> </ul> |
|                            | Reducida | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Petróleo y gas natural</li> <li>• Productos alimenticios, bebidas y tabaco</li> <li>• Madera y papel</li> <li>• Artes gráficas y edición</li> <li>• Productos químicos (no clasificados en otra parte)</li> <li>• Productos de caucho y plásticos</li> <li>• Productos minerales no metálicos</li> <li>• Productos de hierro, acero y ferroaleaciones</li> <li>• Material y equipo eléctrico</li> <li>• Energía eléctrica</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca</li> <li>• Extracción de hulla</li> <li>• Otras industrias extractivas</li> <li>• Productos textiles, prendas de vestir y artículos de cuero</li> <li>• Combustibles manufacturados</li> <li>• Productos metálicos</li> <li>• Productos electrónicos</li> <li>• Otro material de transporte</li> <li>• Suministro de gas</li> <li>• Administración Pública y defensa</li> </ul>                     |

### OPORTUNIDADES DE EMPLEO: baja creación neta de empleo, pero importantes oportunidades por jubilación

Estimación de las oportunidades de empleo en la CAE en el periodo 2014-2024

|                                      | Estimación de oportunidades de empleo (Nº) |
|--------------------------------------|--|
| Demanda de expansión                 | 35.686                                     |
| Demanda de sustitución               | 266.398                                    |
| <b>Total oportunidades de empleo</b> | <b>302.084</b>                             |

Estimación de la creación neta de empleo y salidas por jubilación por familia profesional en la CAE (% anual sobre el empleo de cada familia profesional) - 2014-2024



### Salidas por jubilación y creación de empleo por familias profesionales (crecimiento superior a la media)

Salidas por jubilación y creación de empleo en las familias profesionales con crecimiento de empleo neto superior a la media global. % anual sobre el empleo existente

Contraste entre las perspectivas de creación de empleo neto en los próximos años y la evolución del alumnado en el pasado reciente por familia profesional en la CAE



| Familia Profesional               | Tasa de variación alumnado | Oferta de plazas de FP por mil asalariados/as correspondientes a cada familia profesional 2011(;) |
|-----------------------------------|----------------------------|---|
| Activs. físico-deportivas         | 59,4                       | 29  |
| Artes gráficas                    | -27,7                      | 18  |
| Comercio y marketing              | -20,9                      | 2   |
| Comunicac. imagen y sonido        | -7,3                       | 15  |
| Edificación y Obra Civil          | 9,6                        | 9   |
| Fabricación mecánica              | -24,6                      | 12  |
| Informática y Telecomunic.        | -43,6                      | 53  |
| Transporte y mantenim. vehículos  | 12,3                       | 14  |
| Mantenim. y serv.a producción     | 16,2                       | 41  |
| Química                           | -43,1                      | 3   |
| Sanidad                           | 23,5                       | 13  |
| Serv. socioculturales y comunidad | 81,4                       | 6   |
| Textil, confección y piel         | 38,5                       | 3   |
| Imagen personal                   | -0,9                       | 17  |
| Hostelería y Turismo              | -16,8                      | 5   |

### SECTORES CON MAYORES POTENCIALIDADES DE GENERACIÓN DE EMPLEO

#### MANUFACTURA AVANZADA

- Pérdida de empleo entre los/as trabajadores/as de baja cualificación
- Necesidad creciente de técnicos de mayor cualificación
- Digitalización de la producción ➔ ↓ deslocalización
- Competencias multidisciplinares, técnicas, comerciales y de gestión
- Mayor oferta de trabajadores con habilidades en las últimas tecnologías
- Aumento graduados en ciencias/ ingeniería, escasez de especializados

#### AUTOMOCIÓN Y VEHÍCULOS LIMPIOS

- Creación de puestos de trabajo altamente cualificados en investigación y desarrollo (I + D), diseño y puestos de alto nivel en el proceso de fabricación.
- Demanda de: científicos de materiales; analistas informáticos; química, eléctrica, industrial, materiales e ingenieros mecánicos.
- Se precisa de la ingeniería y la ciencia, las matemáticas y las ciencias de la computación graduados y postgraduados para llenar estos papeles.

#### ENERGÍAS RENOVABLES

- El empleo se extiende por toda la cadena de valor
- El crecimiento del empleo vinculado a la política nacional
- No se requerirá una extensa recualificación ➔ formación estructurada.
- Escasez en ocupaciones técnicas y en ventas y especialistas jurídicos, etc.

## SECTORES CON MAYORES POTENCIALIDADES DE GENERACIÓN DE EMPLEO

SERVICIOS  
PROFESIONALES  
Y A EMPRESAS

- Posible reducción de personal directivo
- Competencia creciente a nivel internacional
- Obsoletos perfiles de atención al cliente con baja cualificación.
- Impacto de nuevas tecnologías en el empleo
- Demanda de creatividad y el pensamiento crítico, competencias analíticas
- Nuevos perfiles en competencias: nuevos productos y servicios.
- Entorno de creciente incertidumbre y una enorme cantidad de información

SALUD Y  
SERVICIOS  
SOCIALES

- Aumento demanda de servicios atención domiciliaria y tele-asistencia
- Demanda de puestos de trabajo en la medicina preventiva y alternativa
- Aumento de puestos de trabajo asociados a la salud y el deporte
- Aumenta el número de puestos de trabajo de análisis de datos
- Mayor enfoque hacia la tecnología
- Demanda de personas con postgrado, competencias interdisciplinarias
- Medicina personalizada → nuevas competencias prevención, diagnóstico, .
- Capacidad de gestión para facilitar asistencia sanitaria a distancia
- Aumento uso tecnología avanzada entre profesionales de atención social (robots)
- Fuerte demanda aprendizaje de competencias sociales / conductuales y técnicas

## SECTORES CON MAYORES POTENCIALIDADES DE GENERACIÓN DE EMPLEO

COMERCIO AL  
POR MENOR Y  
LOGÍSTICA

- Descenso en la demanda de vendedores tradicionales, experiencia de compra personalizada, utilizando datos sobre preferencias y consumo
- Internet → creciente demanda de trabajadores/as y especialistas del sector de distribución y logística, aumento de la demanda de programadores y analistas de datos
- Consumo verde, productos ecológicos, demanda de trabajadores preparados
- Necesario reforzar las competencias tecnológicas y en atención al cliente

SECTOR  
CREATIVO Y  
DIGITAL

- Uso de las TICs → competencia entre trabajadores a nivel internacional
- Aumento trabajadores autónomos o contratos/proyecto
- Crecerá la demanda de competencias genéricas (programación) y específicas
- Necesidad creciente de perfiles con competencias de ciberseguridad e informática forense.
- Demanda de multidisciplinaredad
- Necesidad creciente de competencias como el emprendizaje y la auto-gestión

# 3

## CONCLUSIONES



- TERCIARIZACIÓN DE LA ECONOMÍA, LINEAS DIFUSAS ENTRE SECTORES
- OPORTUNIDADES: SERVICIOS DE PROXIMIDAD A LA DEMANDA FINAL
- OPORTUNIDADES: INDUSTRIA VINCULADA AL CONOCIMIENTO Y LA SOSTENIBILIDAD
- MENOS EMPLEOS RUTINARIOS, NECESIDAD DE CUBRIR VANCANTES DE PERFIL MEDIO-BAJO
- MÁS MUJERES CON EDUCACIÓN TERCIARIA, EQUIPOS MIXTOS EN INDUSTRIA
- LA SOBRECUALIFICACIÓN, UN PROBLEMA ESTRUCTURAL QUE DEBE SER ABORDADO
- IMPORTANCIA DE ANTICIPAR LAS NECESIDADES DE LAS EMPRESAS
- FORMACIÓN CONTINUA: MEJORAS EN ALCANCE, DIMENSIÓN Y FORMATO
- CONTRACCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA: RETO IMPORTANTE EN SELECCIÓN Y RETENCIÓN
- GESTIÓN DE LA EDAD EN LAS PLANTILLAS: ASIGNATURA PENDIENTE EN EUSKADI

Eskerrik Asko